

Gemeenteraad Vlissingen
Postbus 3000
4380 GV VLISSINGEN

UW BRIEF VAN

UW KENMERK

ONS KENMERK

DATUM

BEHANDELD DOOR

BEZOEKADRES

1319075 / 1349717

21 december 2021

N. Uysal

Paul Krugerstraat 1

TELEFOON

0118-487114

BIJLAGEN

ONDERWERP

Ontwikkeling buurtteams: aankondiging beëindiging subsidies

Geachte raad,

Middels deze raadsinformatiebrief willen we u informeren over ons besluit over de beëindiging van de subsidies aan de organisaties Maatschappelijk Werk Walcheren (MWW), Stichting Roat, Stichting Manteling en Emergis preventie. Dit besluit is onderdeel van het proces om de buurtteams per 2023 structureel te kunnen borgen.

Tijdens de commissievergadering van 2 december maakte u gebruik van uw agenderingsrecht om over het onderwerp Ontwikkelingen Buurtteams met het College van gedachten te wisselen. Dit naar aanleiding van de raadsinformatiebrief over dit onderwerp. Het College heeft naar aanleiding hiervan geconstateerd dat een aantal van u zich onvoldoende voelde meegenomen in de ontwikkelingen. Juist omdat het College zich zeer bewust is van de grote wijzigingen in onze zorginfrastructuur en met name het belang daarvan voor onze inwoners, hebben wij ingezet, om naast de reguliere commissieavonden, drie extra informatieavonden te beleggen. De eerste was op kort voor het zomerreces op 6 juli. Vervolgens hebben wij u op 29 november geïnformeerd over de laatste stand van zaken. Tijdens deze informatieavond kwamen o.a. de Kerngezondcentra, de buurtteams en het dashboard aan de orde. Nog voor de verkiezingen komend jaar zullen wij u tijdens een extra informatieavond wederom informeren over de laatste stand van zaken. Vanzelfsprekend zal het College ook de nieuwe Raad uitgebreid meenemen in de ontwikkelingen.

Het verbetervoorstel herstructurering ondersteuningsinfrastructuur en invulling gemeentelijke beleidsregie: de buurtteams

Met de door uw raad vastgestelde Ontwikkelagenda Sociaal Domein en de verbetervoorstellen vanuit het Plan van Aanpak artikel 12, verwerkt in de begrotingen 2021 en 2022, wordt vormgegeven aan de veranderingopgave in het sociaal domein. De ontwikkeling van de buurtteams is onderdeel van een totaal aan veranderingen in beleid en uitvoering. Het kan niet los gezien worden. Alle veranderingen gezamenlijk dragen bij aan de realisatie van de bezuinigingsdoelstellingen in het sociaal domein.

Het verbetervoorstel richt zich op beleidsregie, combineren van taken en expertise beschikbaar stellen op basis van kenmerken buurten.

1) Beleidsregie: strakke gemeentelijke sturing.

In het kader van de beleidsregie, grip en zicht op inhoud en financiën, wordt stevig ingezet op een strakke gemeentelijke sturing van de buurtteams. Het doel is om vanuit een eenduidige en integrale werkwijze de laagdrempelige ondersteuning in de buurten te organiseren en alleen doen wat echt nodig is. Dit betreft een andere manier van denken en werken.

2) Combineren van taken in het voorliggend veld: van een versnipperd naar een integraal aanbod en voorbereiding opdrachtgeverschap: structurele borging van de buurtteams vanaf 2023.

Het voorliggend veld wordt op geheel andere wijze georganiseerd. We zien geen ruimte meer om, zoals we afgelopen jaren hebben geprobeerd, de huidige ondersteuningsinfrastructuur daarvoor te gebruiken. We gaan van een aanbodgerichte naar een vraaggerichte aanpak waarin de inwoner centraal staat.

Het voorliggend veld wordt zo georganiseerd, dat de overlap en de dubbelingen eruit gaan en dat de buurtteammedewerkers vanuit andere (algemene) disciplines en vaardigheden het werk gaan doen. De buurtteams gaan in de gewenste situatie ook een belangrijke rol vervullen in de volledige keten in het sociaal domein om de 'beweging naar voren' te maken. Enerzijds door het opvangen van alle vormen van ondersteuningsvragen vanuit het voorliggend veld en anderzijds een structuur te bieden voor het afschalen van zorgvragen.

De inzet in het voorliggend veld wordt efficiënter door het in eigen regie te organiseren en te stoppen met de versnippering en dubbelingen in het aanbod en de bijbehorende financiering van overhead aan verschillende organisaties te beëindigen. We zijn van mening dat we hiermee beter zicht krijgen op de problematiek.

Daarnaast is het effectiever om alle ondersteuning die inwoners nodig kunnen hebben bij elkaar en in samenhang te organiseren. De ondersteuningsvraag van de inwoner wordt integraal benaderd. Niet meer vanuit eigen specialisme en niet vanuit verschillende organisaties die ieder weer een eigen visie, beleid en werkwijze hebben. Een werkwijze die gericht is op de eigen kracht, het netwerk van de inwoners en het normaliseren van de hulpvraag met als uitgangspunt het principe Mijn Positieve Gezondheid.

Er is per buurt 1 team van sociaal werkers (profiel sociaal werker) die gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor de ondersteuning en activering in de buurt. We zullen de medewerkers voor de buurtteams werven vanuit dit nieuwe profiel. Bovendien zullen deze teams gekoppeld worden aan de drie Kerngezondcentra.

We starten in 2022 aan de bouw van de nieuwe gewenste situatie met het buurtteam in eigen regie. Dit is van tijdelijke aard in aanloop naar de definitieve organisatievorm van de buurtteams. Parallel wordt in de komende maanden gewerkt aan de uitwerking van de nieuwe organisatievorm, overheids-bv of invulling in eigen organisatie. Vanaf 2023 worden de buurtteams structureel geborgd.

Onderdeel van deze verandering is de beëindiging van de subsidies aan de organisaties Maatschappelijk Werk Walcheren, Stichting Roat, Stichting Manteling en Emergis Preventie met ingang van 1 januari 2023. We blijven in 2022 met deze organisaties in gesprek om te werken naar de nieuwe gewenste situatie voor het voorliggend veld. In januari gaan we hiermee verder en wordt er een gesprek gepland met de betrokken organisaties. Op hun verzoek zal dit een gesprek worden met de alle betrokken organisaties tezamen.

3) Breder aanbod in het voorliggend veld: expertise beschikbaar stellen op basis van kenmerken buurten.

In de doorontwikkeling van de buurtteams zal naast de basis sociaal werkers, op basis van de kenmerken, vragen en ondersteuningsbehoefte in de buurten, expertise toegevoegd worden aan de teams.

Dit betreft functies en expertises zoals ondersteuning die nu alleen op basis van individuele beschikkingen toegankelijk is vanuit de Wmo, Jeugdwet, Participatiewet. Met de nieuwe aanbesteding in de Wmo zijn de eerste stappen hiertoe gezet. Inzet vanuit externe partijen, zoals opvoedondersteuning, lifestyle/gezondheidscoaches of ergotherapie en de inzet vanuit de (gemeentelijke) uitvoeringsorganisaties, zoals jobcoaches en leerplicht/trajectbegeleiding.

Beëindiging subsidies

Op 23 juli 2021 hebben we ons voornemen tot beëindiging van de subsidies (vooraankondiging) per 2023 kenbaar gemaakt bij de organisaties MWW, Stichting Roat, Stichting Manteling en Emergis preventie. De organisaties zijn in de gelegenheid gesteld om een zienswijze in te dienen.

Maatschappelijk Werk Walcheren en Stichting Manteling hebben een zienswijze ingediend. Stichting Roat en Emergis preventie hebben afgezien van het indienen van een zienswijze. De inhoud van de zienswijze van de organisaties geven geen aanleiding om een langere termijn te hanteren voor de beëindiging van de subsidie, dan in de vooraankondiging is benoemd. We zijn van mening dat de financiële consequenties opgevangen kunnen worden binnen de termijn voor de beëindiging van de subsidie. De organisaties zijn hiervoor overigens zelf verantwoordelijk.

De organisaties hebben de aankondigingsbeschikkingen ontvangen. In deze aankondigingsbeschikkingen hebben de organisaties die een zienswijze hebben ingediend ook een inhoudelijke reactie daarop ontvangen.

Hoogachtend,

burgemeester en wethouders van Vlissingen,
de plv. secretaris, de burgemeester,



R.G. Hendrikse



drs. A.R.B. van den Tillaar